



Al contestar, por favor, cite estos datos:

Gerencia General



OFICIOS

Número de Radicado: 128

Registró: Sandra Sierra Zapata

Número de Folios: 5

correspondencia@canalcapital.gov.co

07/02/2025 16:20:37

Doctora

LUZ ANGÉLICA VIZCAÍNO SOLANO

Secretaria General de Organismo de Control

CONCEJO DE BOGOTÁ

Calle 36 28A 41

Código postal 111311

**Asunto: Radicado interno 229 del 31 de enero de 2025
Proposición No. 159 de 2025, Tema: Acceso laboral de las personas
con discapacidad a las entidades del distrito capital.
Radicado externo 2025EE1549**

Doctora Luz Angélica, reciba un cordial saludo.

El pasado 31 de enero Canal Capital recibió la proposición indicada en el asunto de la presente comunicación, la que amablemente respondemos a continuación en los términos y condiciones señalados:

1. ¿Cuál es el número de empleos de la planta de personal? ¿Cuántos se encuentran ocupados y cuántos vacantes?

Mediante el Acuerdo de la Junta Administradora Regional de Canal Capital No. 007 del 31 de mayo de 2023, se aprobó la planta de personal, la cual corresponde a treinta y seis (36) cargos para cumplir las funciones institucionales discriminadas de la siguiente manera: ocho (8) Empleados Públicos de Libre Nombramiento y Remoción y veintiocho (28) Trabajadores Oficiales. En el momento la planta de Canal Capital no presenta cargos vacantes.

2. ¿Cuántas personas con discapacidad se encuentran vinculadas en la planta de personal?

Canal Capital, a la fecha no cuenta con personas con discapacidad, vinculadas a la planta de personal.

3. ¿Cuántas personas con discapacidad se encontraban contratadas por prestación de servicios al finalizar el 2024?

Canal Capital, al 31 de diciembre de 2024 no contaba con personas con discapacidad, contratadas a través de contratos de prestación de servicios.



4. ¿Qué acciones adelantó la entidad para vincular personas con discapacidad en la planta de personal durante la vigencia 2024?

Informamos que cuando se presentan vacantes en cargos de trabajadores oficiales, Canal Capital mediante correo electrónico realiza solicitud de hojas de vida de personal con discapacidad a la Secretaría Técnica del Consejo Distrital de Discapacidad a cargo de la Secretaría Distrital de Planeación y a la Secretaría Distrital de Integración Social. Dicha solicitud incluye los requisitos académicos y de experiencia necesarios, con el fin de identificar candidatos que cumplan con el perfil definido en el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales requerido para la vacante, para incorporarlos en los procesos de selección que realiza el Canal.

Cabe aclarar, que nuestros perfiles funcionales son especializados dada la misionalidad del Canal y no frente a todos los perfiles solicitados hemos recibido respuesta con el respectivo envío de candidatos. En las ocasiones en que se reciben hojas de vida de personas con discapacidad, se incluyen en el respectivo proceso de selección.

Desde el año 2021 hasta la fecha, se han realizado 11 solicitudes de hojas de vida de personal con discapacidad para cubrir las vacantes disponibles de trabajadores oficiales en la entidad. Sin embargo, solo se recibieron hojas de vida desde la Secretaría Técnica del Consejo Distrital de Discapacidad en dos casos: en 2021 para el cargo de Auxiliar de Máster y en 2024 para el cargo de abogado en la Oficina Jurídica de la Empresa, las cuales fueron revisadas dentro del proceso de selección, pero fueron descartadas debido a que ninguno de los candidatos enviados tenía experiencia en las funciones específicas requeridas para los cargos solicitados.

5. ¿Cómo se garantiza la equiparación de oportunidades para la población con discapacidad en los procesos de selección para cubrir los diferentes empleos de la entidad?

Como se mencionó en el interrogante anterior, cuando se presentan vacantes en los cargos de trabajadores oficiales de la entidad, se realiza la respectiva solicitud de hoja de vida de personas con discapacidad a fin de incorporarlas en los procesos de selección siempre y cuando cumplan con el perfil y experiencia requerida en el Manual de Funciones y Competencias Laborales. De esta forma el Canal garantiza las oportunidades para que personas con dicha condición participen en los procesos de selección que adelanta la entidad.

6. ¿Cuántas personas con discapacidad se contrataron por prestación de servicios en las vigencias 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024? Discrimine por año.

Sobre el número de personas con discapacidad contratadas por prestación de servicios en las vigencias antes mencionadas, a continuación, se relacionan:

Contratación por prestación de Servicios personas con discapacidad 2020-2024 Canal Capital		
Vigencia	Personas con discapacidad contratadas	Tipo de discapacidad
2020	1	Visual
2021	2	Visual y física
2022	2	Visual y física
2023	1	Visual
2024	0	No aplica

Fuente: Datos tomados de la base contratación Canal Capital



7. ¿Cuál es el procedimiento adelantado por la entidad para la inclusión laboral de personas con discapacidad?

Este interrogante fue atendido en la respuesta a los numerales 4 y 5 de la presente solicitud.

8. ¿Cuál fue el presupuesto comprometido y ejecutado para la vigencia 2024 para la vinculación de personas con discapacidad? Y ¿cuál es para el 2025?

Para la vigencia 2024 se ejecutó un presupuesto por \$193.675.989, correspondiente al pago de salarios y prestaciones sociales, de la persona con discapacidad que estuvo vinculada a la planta de personal de Canal Capital.

En lo referente a 2025, Canal Capital a la fecha no cuenta con personas con discapacidad vinculadas a la planta de personal ni tampoco a través de contratos de prestación de servicios. Sin embargo, en caso de vincular personas con discapacidad, estos cargos serán cubiertos con el presupuesto aprobado para la vigencia 2025, según corresponda.

9. Respecto de las personas con discapacidad que tiene vinculadas ¿Qué alternativas y/o programas se han establecido o promovido para mejorar sus condiciones de trabajo?

Pese a que actualmente Canal Capital no cuenta con funcionarios o contratistas con discapacidad, la empresa ha implementado estrategias para que las personas con discapacidad, tanto servidores y colaboradores como visitantes, accedan en condiciones de equidad, paridad e inclusión. Dicho lo anterior, para el goce efectivo del derecho a la productividad y el emprendimiento, se han adelantado las siguientes acciones:

1. Seguimiento de estrategias de orientación y formación con entidades especializadas como el Centro de Rehabilitación de Adultos Ciego (CRAC), a las personas con discapacidad contratadas por la entidad, de acuerdo con el perfil personal y profesional.
2. Seguimientos mensuales, desde el programa de riesgo psicosocial, a las personas en condición de discapacidad como herramienta de evaluación y calificación del ejercicio productivo.
3. Oferta del plan institucional de capacitación con el objetivo de potenciar competencias laborales y transversales para las personas con discapacidad.
4. Sensibilización y concientización de la inclusión laboral, al interior de la entidad, mediante espacios de formación en: i. Lenguaje de señas. ii. Atención a la ciudadanía con enfoque diferencial a personas con discapacidad. iii. Herramientas digitales para personas con baja visión.
5. Cumplimiento de las disposiciones legales existentes en materia de accesibilidad y ajustes razonables (modificación y adaptación de puestos de trabajo acorde con las tecnologías existentes y a las características particulares de cada caso).

10. ¿La estrategia "Talento Capital" tiene dentro de sus bases de datos personas con algún tipo de discapacidad? En caso afirmativo ¿Cómo promoverá el Distrito en cada una de las entidades su vinculación para el 2025?

La iniciativa "Talento Capital" es una estrategia que se encuentra a cargo de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico enfocada en la generación de empleos. Por lo anterior, Canal Capital no es competente para pronunciarse respecto a las bases de datos o la ejecución de la misma.



No obstante, en su calidad de medio de comunicación, Canal Capital contribuye a la difusión de “Talento Capital” para que la ciudadanía interesada pueda participar en las ofertas laborales disponibles en el marco de la misma, tal como se evidencia en el siguiente enlace:

<https://www.canalcapital.gov.co/actualidad/vacantes-empleo-bogota-sectores-y-perfiles>

11. Remitir copia del reporte realizado al Departamento Administrativo de la Función Pública en las vigencias 2023 y 2024, relacionado con el cumplimiento del porcentaje de vinculación de servidores con discapacidad a través del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – SIGEP.

Sea lo primero informar que las entidades distritales reportan y utilizan el Sistema de Información Distrital del Empleo y la administración Pública - SIDEAP y no el SIGEP.

A continuación, se presenta evidencia del reporte realizado a través del SIDEAP para las vigencias señaladas en la solicitud:

Vigencia 2023

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DEL SERVICIO CIVIL
Reporte personas con discapacidad
Fecha de corte: 30/12/2023



Número de documento	Nombres y apellidos	Tipo de vinculación	Entidad en donde se encuentra vinculado	Discapacidad
34550265	ANA MARIA RUIZ PEREA	Empleado público	Canal Capital	Física

Fuente Sideap - CANAL CAPITAL

Vigencia 2024

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DEL SERVICIO CIVIL
Reporte personas con discapacidad
Fecha de corte: 30/12/2024



SIN REGISTROS

Fuente Sideap - CANAL CAPITAL

12. ¿Qué actividades se realizaron en el 2024 con el propósito de dar cumplimiento a los presupuestos establecidos en el Decreto 089 de 2023?

Es importante precisar que Canal Capital, dada su misionalidad como operador y prestador del servicio público de televisión regional para Bogotá, no hace parte de la Política pública de discapacidad Decreto 089 de 2023, ni cuenta con compromisos ni metas asociados a su ejecución por lo cual no establece presupuestos en el marco del Decreto 089 de 2023.










13. En el marco del Plan Distrital de Desarrollo Acuerdo 927 de 2024 ¿Qué acciones se adelantan para promover la vinculación laboral o contratación por prestación de servicios de personas con discapacidad?



Como se ha manifestado anteriormente, para promover la vinculación laboral en la entidad, una vez Canal Capital identifica la vacante de un cargo de trabajador oficial, realiza mediante correo electrónico la solicitud de hojas de vida a la Secretaría Técnica de Discapacidad del Consejo Distrital de Discapacidad a cargo de la Secretaría Distrital de Planeación y a la Secretaría Distrital de Integración Social. Dicha solicitud incluye los requisitos académicos y de experiencia necesarios, con el fin de identificar candidatos que cumplan con el perfil requerido para incorporarlos en los procesos de selección que realiza el Canal.

Cordialmente,

Paula Arenas Canal
Gerente General

Proyectaron: Sandra Yomary Díaz, profesional Presupuesto 
Sandra Paola Montilla Morales - Profesional de Recursos Humanos 
Ana María Páez - Contratista Oficina de Planeación 
Revisaron: Javier Augusto Medina Parra - Subdirector Administrativo 
Edwin Andrés Mendoza Guzmán - Contratista Asesor Secretaría General 
Carolina Carranza Ortiz, - Abogada contratista de Secretaría General 
Brayan Moreno Chaparro - Contratista Gerencia 
Laura María Montoya Vélez - Profesional Especializada de Planeación 
Jorge Angarita - Subdirector Financiero 
Juana Amalia González Hernández - Secretaria General 